

OFFRE D'EMPLOI— Professionnel de recherche — Innovation responsable en santé

Le poste s'inscrit dans le programme de recherche "In Fieri", qui a pour objectif de produire et diffuser de nouvelles connaissances sur la conception, le financement et la commercialisation de l'innovation responsable en santé (IRS) : www.inferi.umontreal.ca

Ce programme est financé par les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) pour une période de 7 ans (2015-2022). Il est dirigé par Pascale Lehoux, professeure à l'École de santé publique de l'Université de Montréal, chercheure à l'Institut de recherche en santé publique de l'Université de Montréal (IRSPUM) et chercheure associée au Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CRCHUM).

Le Programme In Fieri s'articule autour de trois axes de recherche. Le titulaire du poste devra élaborer et réaliser des projets de recherche plus spécifiquement liés aux axes 1 et 3, tout en contribuant aux autres projets de l'équipe de recherche.

Axe 1— La conception de l'IRS

- Clarifier ce qu'est l'IRS et ce qu'elle n'est pas, compte tenu des besoins et défis des systèmes de soins;
- Dégager les processus et produits de l'IRS avec des cliniciens, designers, ingénieurs et développeurs de technologies;
- Analyser comment les patients, aidants, cliniciens et gestionnaires de soins de santé peuvent participer à la co-conception de l'IRS;

Axe 2—L'émergence et la contribution de l'IRS

- Examiner la façon dont de nouveaux modèles d'affaires, l'entrepreneuriat social et la finance sociale soutiennent la conception et la commercialisation de technologies responsables en santé;
- Analyser comment les cliniciens, gestionnaires de soins de santé, patients, aidants et décideurs perçoivent la contribution de l'IRS aux systèmes de santé;

Axe 3—L'institutionnalisation de l'IRS

- Examiner comment la conception, le financement et la commercialisation de l'IRS interagissent avec les institutions qui structurent le parcours de l'innovation, y compris l'approbation réglementaire, l'évaluation des technologies de la santé, le remboursement et l'approvisionnement.

Le dénominateur commun entre ces volets de recherche est l'accent mis sur la création de technologies qui contribuent au bien commun que les systèmes de soins incarnent.

Responsabilités du titulaire du poste

- Élaborer et réaliser des études principalement qualitatives liées aux Axes 1 et 2 en effectuant des recherches bibliographiques et documentaires, en appliquant des méthodes de synthèse des connaissances établies (quantitatives, qualitatives, mixtes) et en développant et appliquant des stratégies de cueillette de données au Québec, en Ontario et au Brésil;

- Contribuer au développement d'une plateforme web pour la collecte et l'analyse de données mixtes autour de matériel audiovisuel (photographies, vidéos, vignettes, etc.);
- Concevoir et rédiger des articles scientifiques en anglais à titre d'auteur principal et contribuer à titre de co-auteur;
- Coordonner les relations avec les participants et les partenaires du programme;
- Contribuer au transfert des connaissances de l'équipe de recherche (incluant le blogue www.hinnovic.org);
- Assister le responsable du programme et préparer des documents pour le suivi administratif du programme (budgets, bilans d'activités, approbations éthiques, etc.);
- Assister les stagiaires et étudiants qui évoluent au sein du programme In Fieri.

Exigences

Scolarité : Doctorat en santé publique, sociologie, anthropologie, sciences politiques, économie ou management OU maîtrise dans l'une de ces disciplines et 5 ans d'expérience de recherche.

Expérience : Avoir mené des études qualitatives relatives à l'innovation en santé et rédigé des articles scientifiques en anglais.

Autre :

- Formation et expérience en recherche qualitative et quantitative.
- Créativité, sens du devoir au travail, autonomie, rigueur et professionnalisme.
- Excellentes habiletés relationnelles menant à un contact de qualité avec les membres de l'équipe de recherche, les participants et les partenaires.
- Connaissance de WordPress, des forums en ligne et des médias sociaux, un atout.

Assignment : poste régulier, jusqu'à 40 heures/semaine; renouvelable.

Échelle salariale : de 56 329\$ à 80 962\$ par an, déterminé en fonction de la scolarité et du nombre d'années d'expérience selon les normes en vigueur à l'Université de Montréal.

Date d'entrée en fonction : 1^{er} novembre 2017, négociable.

Procédures de mise en candidature

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, un article représentatif de leurs habiletés et une lettre décrivant comment leur profil correspond aux exigences de cet emploi à: Dominique Grimard (dominique.grimard@umontreal.ca).

Date limite d'envoi : 9 octobre 2017 à 17h

Toute candidature reçue après 17h00 de la dernière journée d'affichage se verra automatiquement rejetée. Seront prioritairement évaluées les candidatures qui répondent aux exigences du poste en termes de formation et d'expérience. L'Université de Montréal souscrit aux principes d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les personnes handicapées et les autochtones à poser leur candidature. Nous vous saurions gré de nous faire part de tout handicap qui nécessiterait un aménagement technique et physique adapté à votre situation lors du processus de sélection. Soyez assuré que nous traiterons cette information avec confidentialité.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s en présélection seront contacté(e)s pour un entretien.