

OFFRE D'EMPLOI — Professionnel(le) de recherche — Intelligence artificielle et solutions numériques responsables en santé

Le poste s'inscrit dans le programme de recherche « In Fieri », qui a pour objectif de produire et diffuser de nouvelles connaissances sur la conception, le financement et la commercialisation de l'innovation responsable en santé (IRS) : www.infieri.umontreal.ca

Ce programme est dirigé par Pascale Lehoux, professeure à l'École de santé publique de l'Université de Montréal et chercheure au Centre de recherche en santé publique de l'Université de Montréal (CRéSP).

Le mandat du poste à temps plein (5 jours/semaine) est d'agir en tant que professionnel(le) de recherche pour un projet financé par l'Observatoire sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique (OBVIA). Ce projet a pour titre : « **Adapter l'outil Innovation Responsable en Santé (IRS) aux spécificités du NumerIA en santé et en évaluer la fiabilité. Une étude mixte intégrant une stratégie de mobilisation des connaissances** ».

Profil et compétences requises par le poste

Le poste relève de Pascale Lehoux et implique une collaboration étroite avec les membres de l'équipe de recherche et ses partenaires. La personne titulaire du poste doit communiquer aisément, oralement et par écrit, en français et en anglais. Elle appliquera des méthodes de travail et de recherche rigoureuses afin de permettre à l'équipe de rencontrer les trois objectifs du projet:

- 1) Cerner les spécificités que l'outil IRS (développé par l'équipe In Fieri) doit intégrer en menant une analyse comparative des outils disponibles pour définir les enjeux éthiques, juridiques et sociaux des solutions numériques fondées sur l'intelligence artificielle (NumerIA) en santé;
- 2) Intégrer à l'outil IRS les résultats de cette analyse et évaluer sa fiabilité auprès de 25 applications d'IA en santé;
- 3) Déployer une stratégie « intégrée » de mobilisation des connaissances interdisciplinaire et intersectorielle.

La personne titulaire du poste doit donc être en mesure : 1) de mener des analyses qualitatives de contenu; 2) effectuer des analyses statistiques permettant d'établir le niveau d'accord interjuge; et 3) d'organiser des ateliers délibératifs (dont certains se feront à distance) avec des chercheurs, gestionnaires et professionnels, et rendre compte des échanges d'une manière structurée.

La personne titulaire du poste sera responsable de la constitution et de la gestion d'une banque de références bibliographiques, d'outils et de données qualitatives et quantitatives. Celle-ci doit être maintenue dans un environnement Cloud accessible aux membres de l'équipe de recherche (autres professionnel(le)s de recherche, étudiant(e)s des cycles supérieurs, stagiaires). Des contenus adaptés à différents publics seront développés aussi bien en anglais qu'en français (présentations, webinaires, guides, etc.). Enfin, la personne titulaire du poste aura à assurer la coordination continue du projet avec plusieurs chercheur(e)s, gestionnaires d'établissements, clinicien(ne)s et concepteur(trice)s de solutions fondées sur l'IA et le numérique. Ces personnes sont rattachées à différentes universités et établissements situés au Québec.

Niveau de responsabilité du poste

- Détermine les échéanciers de son travail.
- Rédige divers documents (de synthèse, transfert de connaissances).
- Effectue certaines tâches administratives (planification budgétaire, coordination, etc.)

- Peut être appelé(e) à répartir le travail entre différents intervenants, et évalue et valide la qualité et pertinence des résultats obtenus.
- Détermine, planifie et élabore le processus et les outils de cueillette de données (recherche documentaire, grilles d'analyse, statistiques, groupes de délibération)
- Analyse et interprète les résultats en regard de la littérature.
- Participe à la rédaction d'articles scientifiques (revue de littérature, cadre théorique, discussion et interprétation des résultats).
- Présente et synthétise les travaux de l'équipe dans des rencontres, conférences ou autres forums de communication.

Exigences

Scolarité : Maîtrise de recherche dans un domaine pertinent (intelligence artificielle, numérique, santé, éthique appliquée, sciences sociales) et cinq années d'expérience pertinente au poste.

Autre :

- Connaître certains des enjeux soulevés par l'intelligence artificielle et/ou les solutions numériques dans le domaine de la santé.
- Maîtriser la suite Office et connaître les logiciels d'analyse qualitative et quantitative (ex., Dedoose, NVivo, SPSS, AgreeStat).
- Lire, écrire et communiquer oralement en anglais et en français efficacement et de manière autonome.
- Avoir déjà acquis des méthodes de travail professionnelles et rigoureuses et être en mesure de planifier, comparer, évaluer et améliorer des stratégies d'analyse des données.
- Autonomie, rigueur, professionnalisme et capacité d'évoluer au sein d'une équipe qualifiée.
- Excellentes habiletés relationnelles menant à un contact de qualité avec les membres de l'équipe, les participants et les partenaires.

Assignation : poste à temps plein, jusqu'à 35 heures/semaine.

Échelle salariale : de 53 624\$ à 78 749\$ par an, déterminé en fonction de la scolarité et du nombre d'années d'expérience selon les normes en vigueur à l'Université de Montréal.

Date d'entrée en fonction : possible à partir du 5 octobre 2020

Mise en candidature —Affichage 515040— Conseiller(ère) de recherche / Centre de recherche en santé publique (CReSP)

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae et une lettre décrivant comment leur profil correspond aux exigences de cet emploi par le biais de la plateforme de l'Université de Montréal:

<https://www.umontreal.ca/carrieres/personnel-laboratoire-recherche/>

Il s'agit de l'affichage 515040 parmi les offres destinées au **Personnel de laboratoire et de recherche**.

Date limite d'envoi : 25 septembre 2020 à 17h

Toute candidature reçue après 17h00 de la dernière journée d'affichage se verra automatiquement rejetée. Seront prioritairement évaluées les candidatures qui répondent aux exigences du poste en termes de formation et d'expérience. L'Université de Montréal souscrit aux principes d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les personnes handicapées et les autochtones à poser leur candidature. Nous vous saurions gré de nous faire part de tout handicap qui nécessiterait un aménagement technique et physique adapté à votre situation lors du processus de sélection. Soyez assuré que nous traiterons cette information avec confidentialité. Nous remercions tous les candidat(e)s de leur intérêt. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s en présélection seront contacté(e)s pour un entretien.